

Gedragscode Juridische Faculteitsvereniging Nijmegen

Juridische Faculteitsvereniging Nijmegen

Nijmegen, 28 maart 2023

Deze gedragscode is voorgelegd aan de algemene ledenvergadering van de Juridische Faculteitsvereniging Nijmegen (hierna te noemen: 'JFV Nijmegen') op 13 maart 2023 en is op 28 maart 2023 ingevoerd middels bekendmaking per e-mailbericht en publicatie op de website (www.jfvnijmegen.nl). De gedragscode is van toepassing op alle leden van de JFV Nijmegen. De gedragscode wordt ter kennisgeving toegestuurd en is daarmee van toepassing op huidige leden en studenten die zich in de toekomst inschrijven voor het lidmaatschap worden in kennis gesteld op het moment van inschrijven.

Doel

Het is van belang dat ieder lid zich veilig voelt binnen de vereniging en het welzijn van ieder lid, als een lid in aanraking komt met de vereniging, in acht wordt genomen. De JFV Nijmegen zal het nodige doen om het veilige gevoel en het welzijn van de leden te waarborgen binnen de vereniging. Allereerst is het van belang dat leden niet afwijken van de gedragscode om ervoor te zorgen dat eenieder zich thuis voelt bij onze vereniging. Ten tweede is het doel om een open gesprekscultuur te creëren. Met een open gesprekscultuur wordt bedoeld dat sprake is van een sfeer waarin ten tijde van gesprekken eenieder alles durft te bespreken en te vragen. De JFV Nijmegen verwacht dat leden elkaar aanmoedigen tot gedrag in lijn met de gedragscode en verwacht daarin een actieve houding van haar leden.

De gedragscode bevat de grondslag voor normen en waarden opgesteld vanuit de JFV Nijmegen. Daarbij wordt de doorwerking van de gedragscode beschreven. De gedragscode draagt bij aan de bewustwording van normen en waarden en zorgt ervoor dat naleving wordt gestimuleerd. Leden van de JFV Nijmegen kunnen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze gedragscode is bepaald.

De JFV Nijmegen beoogt een open gesprekscultuur te creëren door ervoor te zorgen dat (vice-)commissarissen en leden elkaar aanmoedigen om een onderwerp bespreekbaar maken. Dit tracht het bestuur te bereiken door met de leden te spreken over dergelijke onderwerpen en elkaar te bewegen om onderling het gesprek aan te gaan. Door een open gesprekscultuur te creëren wordt daarmee escalatie voorkomen en wordt getracht situaties direct op te lossen. Daarnaast beoogt de JFV Nijmegen dat leden zich thuis voelen door niet af te wijken van de gedragscode. Indien leden de gedragscode naleven hangen zij allen dezelfde normen en waarden aan, waardoor leden in grote mate hetzelfde gedrag laten zien. Dit leidt ertoe dat men elkaar snel begrijpt, er snel consensus is en leden zich thuis voelen.

Het is de visie van de JFV Nijmegen om een open gesprekscultuur te creëren. Een open gesprekscultuur brengt vele voordelen met zich mee die eraan kunnen bijdragen dat de gedragscode wordt nageleefd en leden elkaar aanmoedigen tot naleving. Een open gesprekscultuur draagt bij aan het effectief samenwerken binnen onze vereniging. Wanneer iemand zich openstelt kan degene beter worden begrepen en worden achterhaald wat een lid belangrijk vindt. Hier kan vervolgens rekening mee worden gehouden. Tevens werkt openheid aanstekelijk. Als een lid open is, nodigt dit anderen als het ware uit om ook open te zijn over kwesties die deze gedragscode aanstipt. De leden tonen begrip voor elkaar, kunnen rekening houden met elkaars behoeften en elkaar helpen wanneer dat nodig is. De gedragscode dient hiervoor als basis. Wanneer sprake is van een open gesprekscultuur wordt eerder aan de bel getrokken als dingen niet goed of minder soepel verlopen. Hiermee kunnen echte problemen en sancties worden voorkomen. Indien problemen wel ontstaan wordt getracht dat deze door de open gesprekscultuur sneller en effectiever worden opgelost. Een vertrouwensbasis is hierin van belang. Hiermee moet zo veel mogelijk worden voorkomen dat problemen op een later moment alsnog boven komen drijven. Tevens zorgt het ervoor dat leden zich thuis voelen.

Doorwerking van de gedragscode

Het bestuur nodigt de leden uit om gedrag dat afwijkt van deze code bespreekbaar te maken met het bestuur of met de vertrouwenspersoon. De gedragscode wordt op JFV-activiteiten en activiteiten die aan de JFV Nijmegen verbonden zijn nageleefd. Daarbij wordt rekening gehouden met andere personen die hieraan deelnemen en/of bij aanwezig zijn.

Wanneer wordt waargenomen dat het gedrag van een lid afwijkt van de gedragscode is het de verantwoordelijkheid van het bestuur om het lid hierop aan te spreken. Het bestuur is dus hoofdverantwoordelijk voor de naleving van de normen en waarden, de gevolgen en sancties van de gedragscode. Hoofdverantwoordelijk houdt in het erop toezien dat de gedragscode wordt nageleefd. Het bestuur is te allen tijde bevoegd een lid weg te sturen bij het niet naleven van de gedragscode bij een activiteit, waarna een gesprek zal volgen. Er kunnen meer sancties en/of andere maatregelen worden getroffen als het bestuur dit passend acht in het licht van de aard en ernst van de gedraging. Het bestuur behoudt te allen tijde het recht om af te wijken van gevolgen en/of sancties indien zij dit passend acht. Het bestuur zal sancties in redelijkheid nemen in overeenstemming met de gedragscode. Het bestuur heeft een voorbeeldfunctie ten overstaan van de leden.

Waarden en normen

Waarden zijn de idealen die de JFV Nijmegen heeft met betrekking tot doeleinden en gedragspatronen. Deze worden vertaald in concrete normen. Normen sturen mede het sociaal handelen dat ziet op de idealen.

De waarden die de JFV Nijmegen aanhangt zijn onder andere gelijkwaardigheid, sociale veiligheid, welzijn, respect, trouw, vriendschap, saamhorigheid, rechtvaardigheid, tolerantie, niet met opzet kwetsen en solidariteit. Dit is een niet uitputtende lijst die onderhevig is aan verandering.

De normen betreffen concrete handelingsrichtlijnen die de JFV Nijmegen aanhangt. Van leden wordt verwacht dat zij in lijn met deze concrete handelingsrichtlijnen handelen. De normen die in ieder geval worden aangehangen luiden als volgt:

1. Eenieder gedraagt zich respectvol jegens een ander, ongeacht gender, seksuele geaardheid, seksuele voorkeur, leeftijd, politieke gezindheid, culturele achtergrond of religie;
2. Eenieder zal afzien van het gebruik van fysiek geweld, bedreigingen of intimidatie;
3. Eenieder heeft respect voor de eigendom van een ander;
4. Eenieder wordt geacht geen drugs te gebruiken. Voor het definiëren van 'drugs' wordt de Opiumwet, meer specifiek lijst I en II, gehanteerd en zogenoemde 'designerdrugs' waarvan eenieder kan beoordelen dat deze binnen afzienbare tijd op de opiumlijsten terechtkomen. Als uitzondering hierop geldt het gebruik van middelen van de opiumlijsten I en II op vertoon van een medische verklaring.
5. Eenieder ziet af van het tonen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Gevolgen en/of sancties

Wanneer leden zich niet houden aan de gedragscode kunnen onder meer een van de volgende gevolgen en/of sancties volgen met inachtneming van de aard en ernst van de gedraging:

1. verwijdering van de activiteit;
2. een officiële waarschuwing;
3. voor een duur van één maand, of voor zolang het bestuur dit passend en proportioneel acht:
 - A. uitsluiting van activiteiten. Artikel 5 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op deze sanctie; of
 - B. schorsing van het betreffende lid voor een periode van ten hoogste één (1) maand in de zin van artikel 5 van de statuten.
4. beëindiging van het lidmaatschap van het betreffende lid als bedoeld in artikel 6 van de statuten;

5. ontzetting uit het lidmaatschap van het betreffende lid op grond van artikel 7.4 van de statuten, en;
6. wanneer sprake is van een strafbaar feit kan het bestuur hiervan melding maken bij de politie indien de situatie dit vergt of hier aanleiding toe geeft.

Omdat deze gedragscode voor alle leden van belang is, leveren alle leden te allen tijde een bijdrage aan de instandhouding van de gedragscode.